

**Положение
о конфликте интересов
педагогического работника
МОУ гимназии №1 «Юнона»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МОУ гимназии №1 «Юнона» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.33 ст.2 гл.1, ст.47,48 гл.5).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - 3.1. педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - 3.2. педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для осуществления репетиторства;
 - 3.3. педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
 - 3.4. педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - 3.5. педагогический работник получает подарки и услуги от участников образовательных отношений;
 - 3.6. педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 - 3.7. педагогический работник осуществляет сбор денежных средств на нужды класса, гимназии;
 - 3.8. педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - 3.9. педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 - 3.10. педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
 - 3.11. педагогический работник нарушает установленные в гимназии правила.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам гимназии необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МОУ гимназии №1 «Юнона» по предотвращению конфликта интересов».
5. Педагогический работник гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обращение в Комиссию возможно только в письменной форме.